

A woman with dark hair, wearing a black blazer over a white collared shirt, stands with her arms crossed in a modern office setting. She is positioned next to a large window that offers a panoramic view of a city skyline under a clear blue sky. The office interior includes a wooden desk and a white pillar.

AETHICA®

**Hai diritto
a farti rimborsare.
Lo sai?**

Rivalsa del Datore di Lavoro

Sei **titolare** o **manager** di una azienda con **dipendenti**?



Allora sai bene quanto
ti costa
un **lavoratore inattivo** per infortunio...

RDL Service ti fa recuperare denaro **qualsiasi sia la Tua dimensione aziendale**.
Da 1 a 1.000 dipendenti.



Hai un dipendente inattivo per infortunio?

Devi trovare un suo sostituto

(all'improvviso, nel più breve tempo possibile. Se si tratta di una figura specializzata o manageriale spesso devi attivare una Società di Selezione = **costi imprevisti a carico dell'Azienda**)

Devi formare il sostituto

(il nuovo dipendente NON sa nulla dell'Azienda, dei processi lavorativi, devi formarlo ed integrarlo nel tuo staff, dedicando una risorsa interna per seguirlo sottraendo tempo prezioso = **costi imprevisti a carico dell'Azienda**)

Devi riorganizzare il lavoro

(distribuendolo magari ad altri dipendenti con straordinari in più da pagare = **costi imprevisti a carico dell'Azienda**)



Oltre al Danno, la Beffa.

Oltre a questo vero e proprio «tsunami aziendale» ti viene riservata una sorpresa. Molto spiacevole.

-35%

Il valore medio del **danno subito** che in ogni caso **NON viene rimborsato** da INPS o da INAIL

(media ponderata su un panel di oltre 1.000 casi trattati direttamente e/o supervisionati da Aethica)

Oltre al Danno, la Beffa.

INPS o INAIL **non possono riconoscere al 100%** il Diritto di Credito del Datore di Lavoro, relativamente alle seguenti voci:



- Franchigia primi 3 gg
- Oneri Retributivi
- Oneri Sociali
- Oneri Previdenziali
- Ferie
- Tredicesima
- Quattordicesima
- TFR
- Eventuali gratifiche

oneri che **rimangono in quota parte a carico del Datore di Lavoro.**

Il presupposto legale al tuo Diritto. Per una **piena Rivalsa**.



Suprema Corte di Cassazione, Roma.

In **AETHICA** poniamo in atto azioni mirate e specifiche a tutela del Tuo Diritto di Credito, avvalendoci della recente giurisprudenza.

Quali tipi di danni? Con quali tempistiche?



Alcuni **esempi di infortuni** per i quali è possibile ottenere la Rivalsa: urto fra **veicoli** (conducente e/o trasportato); infortuni **sportivi**; infortuni da **insidie stradali**; infortuni da utilizzo mezzi di **trasporto pubblico o privato** (autobus, tram, treno, traghetti, aerei ecc)

L'azione di Rivalsa posta in essere da **AETHICA** è costituita da una serie di atti che **necessitano**, quale presupposto, **di 2 pre-condizioni**:

- Il fatto illecito di terzi
- Retroattività non superiore a **24 mesi** dalla data di accadimento

Controlla al più presto! Possiamo recuperare il Tuo credito.



Cosa devo fare?

Per attivare il nostro Servizio e **recuperare il Tuo credito** bastano solo:

- Pochi documenti
- L'incarico ad **AETHICA**

Contattaci oggi stesso e in brevissimo tempo analizzeremo le tue pratiche fino a 24 mesi precedenti.

L'accettazione effettiva dell'Incarico è ad esclusiva discrezionalità di Aethica e/o suoi delegati.

RDL[®] service

La Rivalsa del Datore di Lavoro

Sottoscrizione di un Incarico che prevede:

- Zero Acconti
- Zero Spese di Pratica
- Remunerazione del 10% in base alle Somme effettivamente Recuperate

Quanto mi costa?

RDL Service by **AETHICA**[®] è un servizio a tutela del Diritto di Credito del Datore di Lavoro, che prevede una nostra remunerazione pari al

10%^{*}

delle somme recuperate a ristoro **del danno patito.**

* = nei casi di maggiore complessità fino al 15%

RDL[®] **service**

La **Rivalsa** del Datore di Lavoro

powered by

AETHICA[®]
ACTA, NON VERBA

aethica@aethica.it

Aethica è un marchio di TAAG srl
Via Castellantico, 18
30035 Mirano VENEZIA
Part. Iva e Codice Fiscale 03623970278
REAVE 324065